



スターパフォーマーへの道

第9章：リレーションシップ

《目的》

所属組織のメンバーとの関係性を良好なものにし、唯一無二の存在として最高のパフォーマンスを発揮できる環境を創ること

《到達目標》

組織論理を熟知して関係者から歓迎される言動が何かを理解し、現場での実践に繋げていくこと

《構成》

第I節：1. 組織人の智恵① ～普遍的評価の確立～

2. 組織人の智恵② ～組織を知り行動するために～

3. 組織人の智恵③ ～組織の中で輝くために～

4. 組織人の知恵④ ～他の行動特性との関わり～

第II節：組織との調和を保つ ～組織の中で輝く存在となるために～

第III節：行動計画立案 ～キャリアコンパスの開示～

監修：株式会社シャイニング

時間：3時間

組織人の智慧

組織を知り、行動するために

組織の中で輝くために

組織風土の熟知

オンリーワンの確立

組織マネジメント

信頼の獲得

講師：下田令雄成（株式会社シャイニング 代表取締役）
群馬県出身。1975年生まれ。前橋高校卒。横浜国立大学工学部卒。同大学院（工学研究科電子情報工学専攻）修了。工学修士。アクセンチュア株式会社（旧アンダーセン コンサルティング）チェンジ・マネジメントグループを経て独立。

2005年『人が輝きつづける場の創造』をミッションに株式会社シャイニングを設立。代表取締役。企業・行政・教育機関を対象に人財育成研修および組織開発コンサルティングを行う。リーダーシップ強化&組織活性化を促進する独自の方法論

“Visionary Leadership”を展開。構成メンバーの思考/行動特性の分析に基づき、個性が最大限に活かされる組織設計および開発支援を行っている。その一方で、複数の非営利組織の経営にも参画しながら、リーダーシップ研究や組織開発の実践も行っている。



関連プログラム

<アドバンス講座>

<オンライン診断>

- ・ビジョンを実現するテスト
- ・診断結果個別フィードバック